



2 0 2 4

RESUMEN Público

Plan de gestión forestal | Paraná y São Paulo



Klabin

Estimado **LECTOR**

En las próximas páginas, conocerá un poco más sobre los esfuerzos de Klabin por gestionar adecuadamente sus bosques y sus políticas sociales y de sostenibilidad. Esto es una muestra del compromiso de Klabin de generar riqueza respetando siempre la naturaleza, a sus empleados y a la sociedad, así como de mantener su compromiso a largo plazo con los principios y criterios del FSC® (Forest Stewardship Council) y del PEFC (Programme for the Endorsement of Forest Certification). Para facilitarle la lectura, hemos identificado los cambios de texto entre la versión anterior del Resumen Público del Plan de Gestión y ésta con el símbolo “I”. ¡Feliz lectura!

FSC® C022516



Mosaico del bosque. Colección Klabin

CONTENIDO

**ESTIMADO
LECTOR** 02

**SOBRE
KLABIN** 06

**ÁREA
FLORESTAL** 08

**CÓDIGO DE
CONDUCTA
KLABIN** 13

**POLÍTICA DE
RESPONSABILIDAD
SOCIAL Y
MEDIOAMBIENTAL PARA
LA CONTRATACIÓN
DE PROVEEDORES** 15

**COMPROMISSOS
EXTERNOS** 18

**DESCRIPCIÓN
DEL DESARROLLO** 26

**GESTIÓN
FORESTAL** 30

**RESPONSABILIDAD
MEDIOAMBIENTAL** 38

**KLABIN Y LA
COMUNIDAD** 43

**RESPONSABILIDAD
SOCIAL Y MEDIOAMBIENTAL** 50

**INDICADORES
SOCIOAMBIENTALES** 68



Acerca de Klabin

Klabin es el mayor productor y exportador de papel de Brasil, la única empresa del país que ofrece al mercado una solución en celulosa de fibra corta, fibra larga y fluff, y el líder del mercado en embalajes de cartón ondulado y sacos industriales. Fundada en 1899, cuenta con 23 unidades industriales en Brasil y una en Argentina. Sólo en Paraná, genera más de 10.000 empleos (directos e indirectos) en más de 25 municipios próximos a las operaciones de la empresa, principalmente en la región de Campos Gerais.

Klabin se divide en cuatro áreas de negocio:

- Silvicultura - materia prima para la producción de pulpa y la venta de troncos a aserraderos y laminadores;
- Celulosa: celulosa de fibra corta, celulosa de fibra larga y celulosa de pelusa;
- Papeles: papel kraft, cartón y papel reciclado;
- Transformación - envases de cartón ondulado y sacos industriales.

El papel y cartón de embalaje fabricados por Klabin, así como sus embalajes de cartón ondulado y sacos industriales, ofrecen protección y seguridad a alimentos, bebidas, productos de higiene y limpieza, artículos eléctricos y electrónicos, cemento, semillas, harina de trigo, productos químicos, entre otros. La celulosa de fibra larga, fibra corta y fluff, aplicadas solas o combinadas, confieren características esenciales a diversos tipos de papel, como: resistencia, suavidad y absorción en la medida ideal para productos de higiene; resistencia y opacidad para papeles de impresión y escritura, y otras propiedades específicas requeridas para papeles especiales. La dirección de la empresa está orientada hacia el desarrollo sostenible, buscando un crecimiento integrado y responsable que combine rentabilidad, desarrollo social y compromiso medioambiental.



Zona forestal

Tras la adquisición de la Fazenda Monte Alegre, se creó el área forestal para satisfacer las necesidades de la fábrica. En 1943, se plantaron los primeros bosques de araucaria y eucalipto y, en 1951, se introdujeron las primeras especies de pino procedentes del sur de Estados Unidos. Los principios que guían a todo el grupo Klabin surgieron como base de este empeño: el respeto por la naturaleza y una preocupación permanente por la sostenibilidad.

Las prácticas de manejo forestal, combinadas con acciones de preservación ambiental y responsabilidad social, permitieron a Klabin convertirse en 1998 en la primera empresa de celulosa y papel de las Américas en recibir la certificación internacional del Forest Stewardship Council® (FSC®). Al año siguiente, la empresa recibió la certificación para el manejo de plantas medicinales y, en 2001, completó el ciclo con la certificación de la cadena de custodia de productos forestales no madereros, abriendo oportunidades para que Klabin comercializara fitoproductos con el sello FSC®.

Motivada por destacar el origen de las materias primas utilizadas en sus productos, en 2005 Klabin recibió la certificación FSC® de la cadena de custodia para la producción de papel y cartón de fibra virgen en la Unidad de Monte Alegre. En 2007, se certificaron los procesos de producción de papel reciclado, bolsas industriales y embalajes de cartón ondulado. En 2017, también obtuvo la certificación Cerflor (Programa Brasileño de Certificación Forestal), reconocida internacionalmente por el PEFC, para la gestión forestal y la cadena de custodia para la producción de pasta de madera dura y blanda, así como pasta fluff para la Unidad de Ortigueira.

La dirección de la empresa está orientada hacia el desarrollo sostenible, buscando un crecimiento integrado y responsable que combine rentabilidad, desarrollo social y compromiso medioambiental. La Unidad de Angatuba (SP) es responsable de la producción de más de 130.000 toneladas de papel kraft al año. Para abastecer de materia prima a la fábrica y para la venta de troncos, cuenta también con un área forestal de aproximadamente 4.800 hectáreas plantadas y 3.700 hectáreas de bosque preservado en la región de Angatuba. En 2009, la unidad recibió la certificación FSC® - Forest Stewardship Council® por su gestión forestal, que demuestra que conserva los recursos naturales, proporciona condiciones de trabajo justas y fomenta las buenas relaciones con la comunidad. La unidad industrial también cuenta con las certificaciones ISO 9001, ISO 14001 y OHSAS 18001, que prueban los estrictos estándares de calidad en sus operaciones.

POLÍTICA DE SOSTENIBILIDAD

Para Klabin, la sostenibilidad tiene un profundo significado en la historia y la vida de la empresa. Es la piedra angular de la gestión empresarial y un compromiso a largo plazo con los accionistas, los clientes, los empleados, los proveedores y las comunidades en las que operamos. Desde los bosques hasta los envases, existe un modelo de autosuficiencia, respeto por el medio ambiente y fomento del desarrollo de todas las partes interesadas en la cadena de producción.

- 1.** Perseguir activamente la transición hacia una economía baja en carbono, aplicando y fomentando la orientación de las inversiones y los instrumentos financieros que tengan en cuenta los valores y el rendimiento vinculados a la sostenibilidad, garantizando la transparencia y la fiabilidad de los datos que orientan la toma de decisiones, asegurando la alineación con la ciencia y los parámetros reconocidos y, en su caso, promoviendo la verificación por terceros de la coherencia de los datos.
- 2.** Innovar y adaptar el modelo de negocio para ser cada vez más responsables en la revisión y definición de la cartera de productos y procesos estratégicos, hacia soluciones positivas para la naturaleza.
- 3.** Cartografiar, medir y hacer transparente el impacto de las externalidades medioambientales y sociales generadas por la actividad de la empresa en relación con el territorio y la relación con las partes interesadas.
- 4.** Garantizar el cumplimiento de la Agenda Klabin dentro de su horizonte y objetivos establecidos en base a temas prioritarios para que las operaciones y la estrategia de crecimiento de la empresa se orienten hacia el desarrollo económico, la sostenibilidad medioambiental y la justicia social, teniendo en cuenta los impactos y externalidades del negocio.
- 5.** Velar por el tono y las declaraciones en los planteamientos de marketing y comunicación sobre sostenibilidad, garantizando que los mensajes sean correctos, precisos y basados únicamente en el rendimiento y las prácticas mantenidas por la empresa.
- 6.** Promover una cultura ética y desarrollar las mejores prácticas de gobierno corporativo.

- 7.** Respetar y promover los derechos humanos de acuerdo con los Principios Rectores de las Naciones Unidas para las Empresas sobre Derechos Humanos y otros compromisos nacionales e internacionales que proporcionen directrices sobre el tema, relevantes para las operaciones de Klabin y sus territorios.
- 8.** Tratar de aplicar las tecnologías y soluciones de ingeniería más eficaces y actualizadas en la ejecución de nuevos proyectos y empresas, garantizando al mismo tiempo la protección de la salud humana, los recursos naturales y el medio ambiente.
- 9.** Impulsar la circularidad tratando de desarrollar asociaciones para nuevos modelos empresariales y el diseño ecoeficiente de productos y procesos, que maximicen la reducción, la reutilización y el reciclaje de los productos de la cadena y los subproductos del proceso industrial.
- 10.** Promover la colaboración con clientes, proveedores, el mundo académico, la sociedad civil organizada y otras partes interesadas en la búsqueda de la innovación en productos y procesos, y de mejoras orientadas a la sostenibilidad en la cadena de valor.
- 11.** Buscar la calidad competitiva, con vistas a la mejora sostenida de sus resultados, mediante la investigación, el desarrollo y la mejora continua de los procesos, productos y servicios existentes y nuevos, con el fin de satisfacer las expectativas de los clientes, los empleados, los accionistas, la comunidad, los proveedores y otras partes interesadas.
- 12.** Garantizar la valorización de la base forestal a través de su transformación en productos sostenibles y competitivos y asegurar el suministro de madera plantada a sus unidades industriales, de forma sostenible, sin dañar los ecosistemas naturales asociados, en sus propias explotaciones y en las de fomento.
- 13.** Asegurar que las operaciones de la empresa busquen constantemente reducir las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), considerando los impactos ambientales de sus operaciones y proyectos de inversión para que sean compatibles con los objetivos a largo plazo adoptados por Klabin.
- 14.** Promover la conservación de la biodiversidad desarrollando prácticas que garanticen un aumento del equilibrio de los ecosistemas, fomentando la investigación y la colaboración con el mundo académico y actuando con el compromiso de utilizar técnicas de gestión forestal reconocidas, lo que incluye conservar los atributos y evitar operar en zonas de preservación del patrimonio natural y/o que contengan especies relevantes para la biodiversidad nacional y mundial.

- 15.** Practicar una gestión responsable de los recursos hídricos, especialmente en zonas de estrés hídrico, para garantizar la disponibilidad de agua de la calidad y en la cantidad necesarias para abastecer a los territorios en los que opera.
- 16.** Evitar y prevenir la contaminación reduciendo los impactos medioambientales relacionados con los vertidos de agua, los residuos sólidos y las emisiones atmosféricas, teniendo en cuenta constantemente estos elementos a la hora de mantener y mejorar los procesos de producción, desarrollar y mejorar los productos, las operaciones forestales y logísticas, y supervisar a los proveedores críticos en términos económicos y socioambientales.
- 17.** Identificar con antelación los impactos sociales negativos causados por nuestras operaciones forestales, industriales y logísticas para evitarlos, prevenirlos y mitigarlos. Al mismo tiempo, potenciar los impactos positivos de nuestras operaciones a través de programas y acciones sociales en colaboración con instituciones públicas, privadas y de la sociedad civil, promoviendo el compromiso y el contacto frecuente, proactivo y transparente con las partes interesadas.
- 18.** Cumplir la legislación y las normas nacionales (y, en su caso, internacionales) sobre seguridad y calidad de los productos, medio ambiente y salud y seguridad en el trabajo. Promover el bienestar físico, mental y social de los empleados directos e indirectos a través de la mejora continua de las condiciones de trabajo, salud y seguridad, con el compromiso de consultar y promover su participación en la búsqueda de la prevención y mitigación de riesgos, y el desarrollo personal y profesional de cada individuo.
- 19.** Práctica de la responsabilidad social centrada en las comunidades en las que opera de acuerdo con la plataforma de inversión social privada y sus líneas de actuación: desarrollo local (impulso de las capacidades de planificación y gestión pública participativa hacia el desarrollo sostenible), educación, medio ambiente y cultura.

Código de conducta de Klabin



Desde su fundación, Klabin ha buscado desarrollarse para ofrecer a sus empleados, clientes, proveedores y a la sociedad en general una relación basada en una conducta ética y en principios socialmente reconocidos. Los altos estándares seguidos por la empresa son fundamentales para su crecimiento. Los postulados del Código de Conducta de Klabin van más allá del simple cumplimiento de las leyes y políticas, y tienen como objetivo estandarizar los estándares entre sus directores, funcionarios y empleados, alentándolos a adoptar en su vida diaria comportamientos y actitudes que se guíen por los valores básicos y las directrices establecidas en este código. Klabin mantiene los siguientes canales de comunicación para contactar con el Comité de Ética - Ombudsman:

Correo electrónico: ouvidoria@klabin.com.br

<https://www.canalconfidencial.com.br/klabin/>

Teléfono: **0800 718 7814**



Colectión Klabin.



Política de responsabilidad social y medioambiental para la contratación de proveedores

En Klabin, todos los negocios se rigen por la ética, la transparencia y el respeto a los principios de sostenibilidad, con el fin de garantizar el equilibrio económico, la responsabilidad social y la preservación del medio ambiente. Por esta razón, la empresa busca proveedores que sigan los criterios especificados en la Política de Responsabilidad Social y Medioambiental para la Contratación de Proveedores. El modelo de contrato se revisó en base a una estandarización de los aspectos de sostenibilidad, como la puntualidad en la entrega, la solvencia, el cumplimiento de la legislación aplicable, el cumplimiento fiscal, la prohibición del trabajo infantil y forzado y la adopción de medidas de protección medioambiental.

Cualquier persona interesada en convertirse en proveedor de Klabin debe rellenar el formulario visitando la página web de la empresa en **<https://klabin.com.br/fale-conosco/fale-conosco>**.







Troncos de madera. Colección Kablin



Compromisos ***externos***

Klabin pretende desempeñar un papel activo en las cuestiones socioambientales y económicas, adhiriéndose voluntariamente a los compromisos propuestos por instituciones reconocidas, descritos en las páginas siguientes.





PACTO GLOBAL

Una iniciativa de las Naciones Unidas (ONU) para comprometer a empresas y organizaciones en la adopción de 10 principios universales en las áreas de Derechos Humanos, Trabajo, Medio Ambiente y Medidas Anticorrupción, con el fin de desarrollar acciones para afrontar los retos de la sociedad.



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Desde 2016, los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) constituyen una agenda mundial de desarrollo con 17 objetivos y 169 metas fijados por las Naciones Unidas (ONU) para los gobiernos, la sociedad y el sector privado. La iniciativa de la ONU reúne a los gobiernos, la sociedad civil y el sector privado en una agenda global a favor de las personas, el planeta, la paz y la prosperidad, definiendo las prioridades y aspiraciones mundiales para 2030. Desde entonces, la empresa ha dado prioridad a 15 de los 17 objetivos, que inspiraron la Agenda Klabin 2030, compuesta por los KODS, los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Klabin.

- 01. Erradicación de la pobreza;
- 03. Salud y bienestar;
- 04. Educación de calidad;
- 05. Igualdad de género;
- 06. Agua potable y saneamiento;
- 07. Energía limpia y asequible;
- 08. Trabajo decente y crecimiento económico;
- 09. Industria, innovación e infraestructuras;
- 10. Reducir las desigualdades;
- 11. Ciudades y comunidades sostenibles;
- 12. Consumo y producción responsables;
- 14. Acción contra el cambio climático global;
- 15. Vida terrestre;
- 16. Paz, justicia e instituciones eficaces;
- 17. Asociaciones y medios de aplicación.



PACTO NACIONAL PARA LA ERRADICACIÓN DEL TRABAJO ESCLAVO

Reúne a empresas brasileñas y multinacionales que se han comprometido a no hacer negocios con quienes explotan el trabajo esclavo. Además de restringir económicamente a los empresarios que cometen este delito, el Pacto prevé la promoción del trabajo decente, la integración social de los trabajadores en situación de vulnerabilidad y la lucha contra el grooming. Las empresas firmantes de la iniciativa participan en el proceso de seguimiento del Pacto y se comprometen a hacer públicos los resultados de sus esfuerzos por prohibir el trabajo esclavo.



PACTO EMPRESARIAL POR LA INTEGRIDAD Y CONTRA LA CORRUPCIÓN

Según el Instituto Ethos, cuando las empresas se convierten en signatarias del pacto, se comprometen a dar a conocer la legislación anticorrupción brasileña a sus empleados y partes interesadas para que se cumpla íntegramente. Además, se comprometen a prohibir cualquier forma de soborno, a trabajar por la legalidad y la transparencia de las contribuciones a las campañas políticas y a dar prioridad a la transparencia de la información y a la colaboración en las investigaciones, cuando sea necesario.



PRINCIPIO DE EMPODERAMIENTO DE LA MUJER

Para reforzar su compromiso con la diversidad y promover un entorno inclusivo, en 2018 Klabin se adhirió a los siete Principios para el Empoderamiento de las Mujeres (WEPS). La iniciativa de la Organización de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género (ONU Mujeres) guía a las empresas en el empoderamiento de las mujeres dentro de la organización, en la cadena de valor y en las comunidades.

FORO DE EMPRESAS Y DERECHOS LGBTI+

Klabin se ha adherido al Foro LGBTI+ Derechos y Empresa, que ha elaborado 10 compromisos para garantizar el respeto y la promoción de los derechos humanos de las personas LGBTI+ en las empresas. El Foro cuenta con grupos de trabajo divididos por temas (liderazgo, salud, comunicación y otros) que se reúnen periódicamente para debatir cómo avanzar en cada uno de los compromisos.

MOVIMIENTO POR LA EQUIDAD RACIAL (MOVER)

Esta iniciativa establece 10 pautas para que las empresas firmantes avancen en el camino de la equidad racial con el compromiso de trabajar por un entorno inclusivo con iniciativas que generen oportunidades para los profesionales negros a través de acciones de formación y sensibilización, empleabilidad y fomento de la conciencia social.

PACTO EMPRESARIAL CONTRA LA EXPLOTACIÓN SEXUAL DE NIÑOS Y ADOLESCENTES EN LAS AUTOPISTAS BRASILEÑAS



Klabin es signataria de este Pacto, cuyo objetivo es acabar con la explotación sexual de niños y adolescentes en las carreteras, al adherirse en 2016 al Programa Na Mão Certa, dirigido por Childhood Brasil y el Instituto Ethos. Se compone de seis compromisos, que abarcan cuestiones como las condiciones de trabajo de los camioneros, campañas de sensibilización, apoyo a proyectos y seguimiento de las prácticas.

GRUPO DE TRABAJO SOBRE DIVULGACIONES FINANCIERAS RELACIONADAS

Se trata de una iniciativa que ofrece recomendaciones para habilitar los mercados y abordar el impacto financiero del cambio climático, aumentando la transparencia sobre los riesgos relacionados con el cambio climático y las oportunidades para promover una toma de decisiones financieras mejor informada.

TCFD

INICIATIVA DE OBJETIVOS BASADOS EN LA CIENCIA (SBTI)

La iniciativa establece metodologías para ayudar a las empresas a fijar objetivos de reducción de emisiones acordes con la ciencia del clima y el desarrollo económico sostenible. Klabin fue la primera empresa de celulosa y papel de América Latina cuyos objetivos fueron aprobados por la SBTi.

AMBICIÓN EMPRESARIAL PARA 1,5°C - ÚNICO FUTURO

En 2019, nos unimos a la campaña mundial de la ONU Ambición Empresarial por 1,5°C - NUESTRO ÚNICO FUTURO. Con ello, nos comprometemos a reducir las emisiones de GEI, ayudando a contener el aumento de la temperatura del planeta a 1,5°C.

CARRERA A CERO

Klabin lleva años luchando contra el cambio climático. La empresa, que tiene la sostenibilidad como pilar de su gestión, es consciente de la urgencia del tema y de la importancia de movilizar a todos para garantizar el futuro de nuestro planeta. Junto con la Red Brasil del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, la empresa invita a las empresas y a la sociedad a apoyar la causa de la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero basándose en la ciencia.

CÓNSEJO DE NORMAS DE CONTABILIDAD SOSTENIBLE (SASB)

La SASB es un conjunto de normas para ayudar a identificar, gestionar e informar sobre las cuestiones de sostenibilidad de una organización, incluidas las medioambientales, sociales y de gobernanza que pueden afectar a sus resultados financieros. Su público principal son las grandes empresas y los inversores. En 2020, Klabin comenzó a informar sobre los indicadores de la SASB recomendados para los sectores del embalaje, la pasta y el papel y la silvicultura.



PROTOCOLO SOBRE GASES DE EFECTO INVERNADERO



Desde 2013, Klabin forma parte de este programa, cuyo objetivo es estimular una cultura empresarial para la elaboración y publicación de inventarios de emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI), facilitando a los participantes el acceso a instrumentos y estándares de calidad internacional. Desarrollado originalmente en Estados Unidos en 1998 por el Instituto de Recursos Mundiales (WRI), el Protocolo de GEI es una herramienta utilizada para comprender, cuantificar y gestionar las emisiones de GEI.

RECONOCIMIENTOS

ÍNDICE DOW JONES DE SOSTENIBILIDAD

Klabin forma parte del Índice Dow Jones de Sostenibilidad (DJSI) y destaca como una de las empresas capaces de generar mayor valor a largo plazo mediante prácticas sostenibles. El hecho de figurar por cuarto año consecutivo en las categorías “Mundo” reconoce e impulsa el compromiso de la empresa con el desarrollo de un sólido modelo de negocio sostenible, con atención al medio ambiente y a la sociedad.

ÍNDICE DE SOSTENIBILIDAD EMPRESARIAL (ISE)

Iniciativa pionera en América Latina y cuarto índice de sostenibilidad del mundo, el ISE B3 fue creado por B3 en 2005, con financiación inicial de la Corporación Financiera Internacional (CFI), brazo financiero del Banco Mundial. Por décimo año consecutivo, Klabin es una de las 15 empresas de este proceso que evalúa los diferentes aspectos de la sostenibilidad de forma integrada, ayudando a los inversores a tomar decisiones y a las empresas a mejorar sus prácticas ESG (Medioambientales, Sociales y de Gobierno Corporativo).





PROYECTO DE DIVULGACIÓN DEL

Klabin figura de nuevo en la “Lista A” de CDP -la plataforma mundial de información para inversores- en los tres programas: Clima, Agua y Bosques, reforzando el comportamiento responsable de la empresa. Además de ser la primera empresa de América Latina en alcanzar el nivel de liderazgo en los tres cuestionarios, también fue reconocida con el mejor desempeño en el índice “CDP Brasil - Resiliencia Climática”, que mide el desempeño en prácticas diferenciadas de gestión climática y establece una relación entre las iniciativas ambientales y el desempeño financiero de las organizaciones.

ECOVADIS



Desde 2019, Klabin es la primera empresa brasileña en aplicar la metodología de Ecovadis, proveedor mundial de calificaciones de sostenibilidad corporativa. Klabin lleva cuatro años en la categoría Platino de la Evaluación de Responsabilidad Corporativa de Ecovadis, uniéndose al selecto grupo del 1% de las empresas con mejor desempeño del mundo en el sector de Celulosa y Papel. Se analizan temas como las prácticas laborales y los derechos humanos, el medio ambiente, la ética y las compras sostenibles.



FUNDACIÓN ABRINQ

El programa de la Fundación Abrinq reconoce a las organizaciones defensoras de la infancia y la adolescencia a través del sello Empresa Amiga de la Infancia, que certifica que, entre otras acciones, no explotamos el trabajo infantil, no lo permitimos en nuestra cadena de producción y promovemos acciones sociales que fomentan la educación y el aprendizaje de niños y jóvenes en las comunidades donde operamos.





Descripción del desarrollo

Las áreas forestales de Klabin en los estados de Paraná y São Paulo en diciembre de 2023 eran las siguientes:

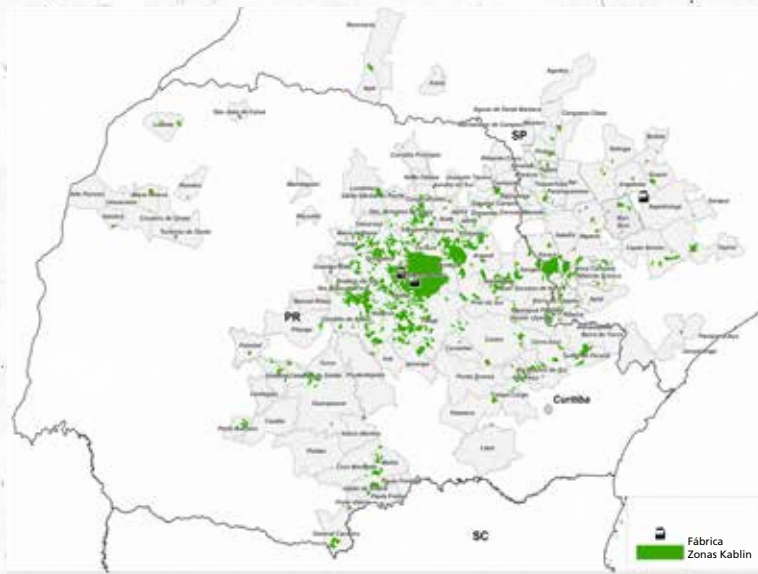
Zonas forestales	Total (ha) PR	Total (ha) SP
Superficie forestal total de Klabin	439.133	24.922
Superficie forestal certificada	361.992,36	8.574,937
Total de bosques plantados de Klabin	185.112	8.447
Bosque plantado certificado	187.471,08	4360,543
Vegetación autóctona destinada a la conservación total por Klabin	185.422	9.309
Vegetación autóctona destinada a la conservación certificada	153.213,85	3672,791
Otras áreas totales de Klabin PR	68.600	7.166
Otras áreas certificadas	21.307,44	541,603

Las otras áreas bajo propiedad de Klabin PR y SP que no están incluidas en el alcance de certificación presentado en este resumen tienen su gestión supervisada en otros alcances de certificación FSC®.

1. REGIÓN DE OPERACIÓN

La unidad de Klabin Paraná se extiende por tres regiones: Telêmaco Borba, Guarapuava y Jaguariaíva. La sede de la unidad PR Florestal se encuentra en la Fazenda Monte Alegre, en el municipio de Telêmaco Borba, en la región de Campos Gerais. Los proyectos de Klabin Florestal PR y SP se extienden por 90 municipios:

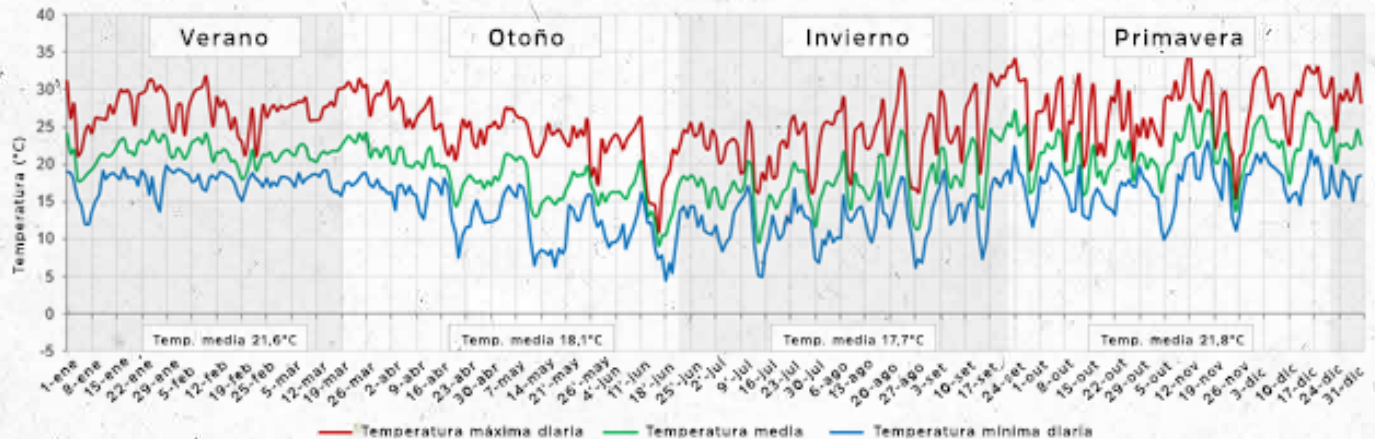
Adrianópolis, Angatuã , Arapoti, Barra do Chapéu, Bofete, Buri, Calmon, Campo Largo, Cândido de Abreu, Cândói, Carambeí, Carlópolis, Castro, Cerro-Azul, Congonhinhas, Cornélio Procópio, Cruz Machado, Curiúva, Doutor Ulysses, Faxinal, Figueira, General Carneiro, Grandes Rios, Guarapuava, Gureí, Ibaiti, Imbaú, Ipiranga, Irineópolis, Itapetininga, Itapeva, Itapirapuã Paulista, Itararé, Ivaí, Jaboti, Jaguariaíva, Japira, Joaquim Távora, Jundiá do Sul, Loanda, Londrina, Mallet, Mandaguari, Maria Helena, Matos Costa, Mauá da Serra, Nova Fátima, Ortigueira, Palmeira, Palmital, Paranapanema, Paula Freitas, Paulo Frontin, Pinhalão, Pinhão, Piraí do Sul, Pitanga, Ponta Grossa, Porto União, Porto Vitória, Prudentópolis, Reserva, Ribeira, Ribeirão Branco, Ribeirão Claro, Ribeirão do Pinhal, Rio Branco do Ivaí, Rio Branco do Sul, Rondon, Rosário do Ivaí, Santa Cecília do Pavão, Santo Antônio do Paraíso, São João do Caiuá, São Miguel Arcanjo, Sapopema, Sarutiá, Sengés, Siqueira Campos, Tamarana, Tapiraí, Telêmaco Borba, Tibagi, Tomazina, Tunas do Paraná, Tuneiras do Oeste, Umuarama, União da Vitória, Ventania, Xambê.

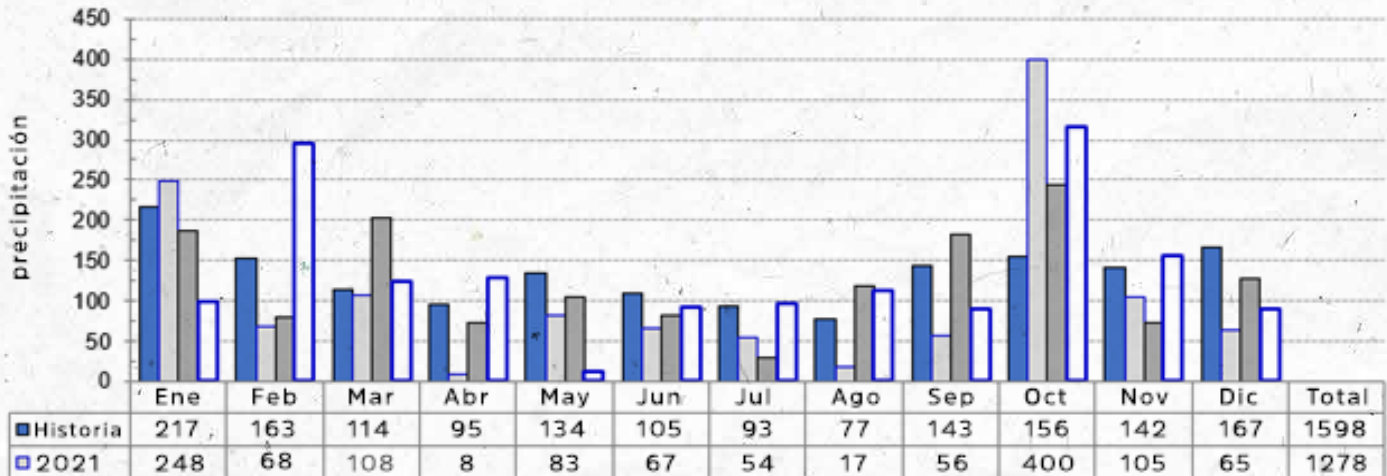


2. DATOS GEOCLIMÁTICOS (REGIÓN DE TELÊMACO BORBA)

Clima: el clima predominante en la unidad de Paraná es subtropical de transición a templado, húmedo, mesotermal, sin estación seca definida (Cfa/Cfb). Los veranos son calurosos y tienden a concentrar las precipitaciones, mientras que las heladas se producen con poca frecuencia en invierno.

El clima predominante en la unidad de São Paulo es el Tropical de Altura (Cwa), con lluvias en verano y sequía en invierno, y la temperatura media del mes más cálido supera los 22°C.





Geología: las principales formaciones geológicas se encuentran en las regiones de Itararé, Río Bonito, Palermo, Irati, Serra Alta y Teresina.

Relieve: La Fazenda Monte Alegre está situada en la Segunda Meseta del Paraná, que es un nivel intermedio en la sucesión de las grandes mesetas del Paraná.

Hidrología: Las zonas de Klabin tienen una gran influencia en los recursos hídricos de sus cuencas hidrográficas. En Paraná se encuentran el río Tibagi, el río Ivaí y el río Cinzas. Dentro de las fincas de Klabin Angatuba hay aproximadamente 2,58 km de cursos de agua.



Gestión forestal

La empresa es reconocida por la gestión sostenible que adopta, orientada hacia una silvicultura maderera y no maderera polivalente (pasta de papel, aserraderos, laboratorios de plantas medicinales y fitoproductos). Las prácticas ambientalmente correctas utilizadas por la empresa en su gestión forestal, así como la gestión adecuada del paisaje, permiten un excelente aprovechamiento del potencial de producción de los bosques y la protección de los recursos naturales.

Klabin identifica y cartografía los pasivos medioambientales encontrados en las nuevas propiedades (ya sean adquiridas o arrendadas) y utiliza procedimientos para corregirlos, además de comprometerse a llevar a cabo una gestión forestal in situ de acuerdo con los Principios y Criterios del FSC® y el PEFC.

1. GESTIÓN FORESTAL MADERERA

Investigación: a través de estudios y nuevas tecnologías, busca garantizar el mantenimiento y la mejora de la productividad forestal, teniendo en cuenta la calidad de las plantaciones y de las fibras destinadas a la producción de pasta de papel. Trabaja en las especialidades de: Mejora Forestal, Clonación y Biotecnología, Nutrición y Silvicultura, Sanidad Vegetal Forestal y Calidad de la Madera.

Planificación y gestión forestal: a partir de los datos de inventario (continuo y/o precortado), estudios y simulaciones, se definen las tasas de tala y las estrategias de intervención forestal para garantizar el abastecimiento de las fábricas de Klabin y el suministro de madera al mercado.

Desarrollo forestal: busca maximizar el potencial productivo de los activos forestales de Klabin mediante la mejora de técnicas y procesos, con el objetivo de obtener mejores resultados económicos, medioambientales y sociales.

Suministro de plántones: la producción de plántones de los géneros Pinus y Eucalyptus se realiza mediante reproducción asexual (propagación vegetativa) y sexual (semillas) y tiene como objetivo satisfacer la demanda parcial de plántones para el vivero. Consta de las siguientes etapas: minijardín clonal, casas de vegetación, casas de germinación, casas de sombra, patios de crecimiento y endurecimiento, preparación del sustrato, siembra automática y plantación de miniesquejes. La capacidad de producción se acerca a los 12 millones de plántones al año.

Silvicultura: las actividades forestales se dividen en: preparación del terreno con operaciones que garanticen la conservación del suelo y de los recursos hídricos, plantación de plantones, control de las hormigas cortadoras de hojas, control de las malas hierbas, fertilización (según las recomendaciones técnicas) y tratamientos culturales.

Suministro de madera: el sistema de tala mecanizado e integrado garantiza el corte de madera en lugares de difícil acceso debido a las características del suelo (barro, pendientes, etc.) y también reduce la pérdida de materia prima en el proceso. Además, la mecanización forestal pretende ofrecer mejores condiciones de trabajo y seguridad a los empleados. Esta actividad se lleva a cabo bajo un estricto control para proteger el bosque autóctono adyacente. Klabin es pionera en la generación de energía a partir de calderas de biomasa en el sector de la pasta y el papel. Todas las ramas, hojas y troncos de madera de menos de 8 centímetros de diámetro que quedan en las zonas taladas se juntan y trituran para convertirlos en biomasa. Este material se utiliza en las calderas de las fábricas de papel y, al quemarse, genera energía para las máquinas papeleras. Al adoptar este sistema, la empresa ya no utiliza combustible para generar energía en su fábrica de Paraná y reduce considerablemente las emisiones de gases contaminantes.

Mantenimiento de las carreteras: la apertura y el mantenimiento de la red viaria (carreteras, cortafuegos, puentes, alcantarillas, etc.) se realiza sobre la base de una planificación medioambiental que delimita las zonas de plantación, preservación, carreteras principales, carreteras secundarias, cortafuegos y recursos hídricos.

Proceso de Expansión: el objetivo principal del Proceso de Expansión es abastecer la madera propuesta por el aserradero, mediante la prospección de áreas en diversas modalidades, tales como; Adquisición, Arrendamiento, Plantación con Klabin y Compra de Madera. El ciclo de evaluación y valoración de activos consta de ocho etapas: Prospección, Documentación Previa, Planificación Macro, Evaluación Operativa, Fijación de Precios - Ajustes Finales, Documentación, Liberación de Áreas e Inicio de Operación. Cada etapa implica evaluaciones técnicas por parte de las respectivas áreas involucradas con la propiedad. cada etapa ocurre a través de evaluaciones técnicas de las respectivas áreas involucradas con la propiedad.

2. GESTIÓN FORESTAL NO MADERERA

El Programa de Fitoterapia, un proyecto para el aprovechamiento de los Productos Forestales No Madereros (PFNM), es un ejemplo importante del uso científico de los bosques autóctonos conservados por Klabin. Comenzó en 1984 como un programa artesanal y empezó a funcionar a escala de manipulación en 1989. El programa pretende mejorar la calidad de vida de la comunidad (empleados y sus familias) y preservar y polivalenciar racionalmente la biodiversidad presente en las zonas de bosque nativo y en el sotobosque de las plantaciones comerciales.

Sistemas de gestión: la flora se gestiona para suministrar materias primas al Programa de Fitoterapia de tres formas diferentes: gestión de plantas medicinales en zonas de preservación, sistemas agroforestales y cultivo. Procesamiento de la materia prima: para transformar el subproducto obtenido (materia prima) en un principio activo, se siguen buenas prácticas de fabricación que implican la limpieza, selección, secado, envasado y molienda de las plantas medicinales.

Producción: la producción del Laboratorio Fitoterapéutico representa el proceso industrial de los Productos Forestales No Madereros (PFNM). El proceso tiene una trazabilidad del 100%, una escala de manipulación/producción basada en la demanda local e incluye técnicas de procesamiento específicas, basadas en el porcentaje de morbilidad de las comunidades que rodean a la empresa y en los cálculos de sostenibilidad del proceso.

Control de calidad: unidad de análisis para garantizar la calidad de los productos fabricados, la correcta utilización de los procedimientos operativos, el control medioambiental y la cualificación de la mano de obra. Se aplica a todas y cada una de las actividades realizadas por el Laboratorio Fitoterapéutico (materiales de envasado, mantenimiento y limpieza, entornos, productos acabados y cualificación de los recursos humanos).

Serra da Farofa.





Farmacia de Manipulación: representa el área de distribución de PFM, involucrando el servicio al mercado, en la medida que busca los resultados del uso de los productos finales y los procesos de responsabilidad social, enfocándose en mejorar la calidad de vida de la comunidad, permitiéndoles fácil acceso, servicio asistido y débitos apropiados a través de nómina.

Trazabilidad de las materias primas: representa todas las funciones de la trazabilidad, la red de información y los controles. Incluye los procesos técnico-administrativos de planificación, producción, limpieza, almacenamiento, distribución, transporte y retroalimentación.



3. PROTECCIÓN DE ACTIVOS

Klabin dispone de una estructura de seguridad forestal para prevenir y reducir los daños a su patrimonio. Mediante medidas preventivas y/o correctivas, patrullas móviles y vigilancia, la empresa protege la fauna y la flora de cazadores y pescadores. La Policía Medioambiental de Paraná es uno de los socios en esta labor.

Prevención y lucha contra los incendios forestales

En la década de 1960, en colaboración con la Universidad Federal de Paraná (UFPR), la empresa desarrolló un programa para crear, difundir y supervisar planes de prevención y lucha contra incendios en sus propiedades. En 1980, Klabin creó los Grupos de Lucha contra Incendios Forestales (GCIF), cuyo principal objetivo era formar a los equipos de campo en la lucha contra el fuego.

Estructura de lucha contra los incendios forestales	PR	SP
Centro de Control de Protección de Bienes y Bosques (0800-728-0607), Fábrica, Patio. Taller de Madera y Mecánica.	11	-
Torres de vigilancia	18	-
Vehículos	28	-
Camiones de bomberos	6	1
Estaciones de llenado de agua	64	-
Vigilancia forestal con vehículos	23	-
Brigadas forestales	675	-
Ampliación de cortafuegos, divisorias, curvas de nivel y caminos.	15.833 kilómetros	-
Incendio medio/año	58,9	-
Bomberos - zona de la fábrica	-	1
Bomberos - Proveedor de servicios forestales	-	1

Responsabilidad **social y medioambiental**



Klabin tiene un impacto directo e indirecto en la dinámica socioeconómica de las comunidades al aumentar los ingresos mediante la distribución de impuestos en los municipios en los que opera, al desarrollar programas socioeducativos y socioambientales, al generar empleos directos e indirectos y al cambiar la dinámica local, fomentando el empoderamiento de la comunidad.

KLABIN Y SUS COLABORADORES

Las personas son muy importantes para Klabin. Por eso seleccionamos y nos esforzamos por mantener a los mejores profesionales, aquellos que están alineados con nuestros valores y comprometidos con la construcción de una empresa mejor cada día.

Mejor para todos: clientes, proveedores, empleados, personas de la comunidad, amigos, familiares, vecinos o cualquiera de los millones de personas que utilizan los productos de la empresa cada día.

Para Klabin, las personas son algo más que simples recursos dentro de una empresa. Por eso ha suprimido el término Recursos Humanos y lo ha sustituido por Personas y Gestión. Más actual y verdadera, esta nomenclatura subraya el respeto y la importancia que la empresa dedica al capital humano, el componente fundamental

que impulsa su actividad. Porque las personas aportan, en su individualidad, competencias y potencial que contribuyen a construir una cultura de compromiso, desarrollo y resultados entre todos los empleados.



Colección Klabin.

Salud y seguridad en el trabajo:

En abril de 2005, la empresa creó Klabin Excelencia en Salud y Seguridad Ocupacional, un programa corporativo que tiene como objetivo implementar y difundir técnicas y herramientas de gestión de la salud y la seguridad ocupacional, formando un sistema que permite identificar y tratar los riesgos para controlarlos eficazmente, con el fin de garantizar la vida, la salud y la integridad física de las personas. Klabin ofrece una serie de beneficios, que se presentan desde el momento en que usted es entrevistado.

SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO:

El área de Silvicultura de Klabin tiene un objetivo ambicioso: lograr en un plazo de tres años un índice inferior a un accidente por cada millón de horas-hombre trabajadas, es decir, alcanzar un nivel de seguridad laboral de categoría mundial.

Para superar este reto, es necesario desarrollar una cultura de producción segura, que contribuya a fomentar la práctica del cuidado activo, en la que los empleados desarrollen sus actividades cuidándose a sí mismos, a sus compañeros y, sobre todo, dejándose cuidar por otros compañeros. La preocupación de Klabin es precisamente crear las condiciones para que esta cultura arraigue, con el fin de garantizar la seguridad y el bienestar de los empleados directos e indirectos.

Para ello, contamos con programas de formación y acciones de sensibilización, vigilancia e inspección dirigidas a prevenir accidentes

en todas nuestras áreas de actuación. Estas acciones, junto con las de los Comités Internos de Prevención de Accidentes (Cipas), presentes en todas las unidades, alimentan de información nuestro Programa de Salud y Seguridad en el Trabajo (SST). A nivel corporativo, también existe el Comité de Salud y Seguridad, formado por 30 miembros de todos los niveles jerárquicos. Su función es actuar en todas las unidades a través de la dirección, con acciones preventivas, campañas o programas destinados a generar cambios y compromiso. Todos los empleados de Klabin están representados en estos comités, ya que la dirección participa en sus actividades y decisiones.

Nuestros empleados cumplen estrictamente las prácticas de seguridad establecidas por la legislación laboral y los convenios colectivos.

También establecemos como norma que los proveedores de servicios participen en los Comités de Seguridad de Contratistas, conocidos como Comsecons, que existen en cada unidad.

También existen cláusulas sobre salud y seguridad en el trabajo en todos los acuerdos formales con los sindicatos, destinadas a la seguridad de los trabajadores.

PROGRAMAS DE SEGURIDAD EN ZONAS FORESTALES

El programa Right Way

Los conductores de camiones de transporte de madera, profesionales del sector forestal, asisten a charlas trimestrales sobre seguridad vial. En estas ocasiones, también tienen la oportunidad de compartir historias y hechos que han vivido, que luego se publican en el cómic Boleia, editado por Klabin y que permite a los conductores transmitir información sobre seguridad a sus familias.

Silvicultura familiar

El cónyuge o pareja del empleado puede ayudar al profesional a tomar conciencia de las actitudes seguras, contribuyendo a prevenir accidentes.

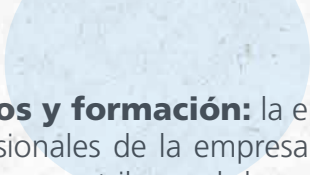
En esta ocasión, también reciben orientaciones sobre comportamientos seguros que pueden transmitir a los demás.

Gestión de la seguridad de Matrix (GMS)

Se trata de una nueva metodología que refuerza la cultura de la producción segura mediante el control de los informes de seguridad y los incidentes. El proyecto se basa en tres pilares: cruce de información, seguimiento y control sistemático de la información.

Futura carrera profesional: El cónyuge o pareja del empleado puede ayudar al profesional a tomar conciencia de las actitudes seguras, contribuyendo a evitar accidentes.

Solidez - Klabin es una empresa con más de cien años en el mercado brasileño. Es líder en el sector, con numerosas certificaciones y reconocimientos del mercado. Incluso aquellos que no han oído hablar de Klabin seguro que han entrado en contacto con alguno de sus productos, que empaquetan marcas importantes en el país.




Cursos y formación: la empresa ofrece cursos para diferentes funciones y etapas profesionales. Los profesionales de la empresa reciben formación para ser mejores. Esto marca una gran diferencia. La empresa contribuye al desarrollo del empleado y el empleado participa en el desarrollo de la empresa. La Escuela de Negocios Klabin es un ejemplo de esta práctica y apoya el desarrollo profesional y la formación de líderes en la empresa.

Gestión del entorno interno: al igual que Klabin cuida los bosques, también preserva el entorno de trabajo. La empresa se dedica a la seguridad de sus procesos y a la gestión del clima interno para que sus empleados se sientan seguros y motivados en su trabajo diario.

Alto rendimiento: los líderes están siempre atentos al rendimiento de los profesionales para que la empresa pueda mantener una relación recíproca con cada persona. Klabin promueve la evaluación del desempeño de los empleados y fomenta la definición de indicadores y objetivos de remuneración variable en los puestos elegibles.

Calidad de vida: para Klabin, el bienestar es esencial para la productividad y la calidad de vida de los empleados. Para ello, la empresa pone en marcha el Programa de Calidad de Vida de Klabin (PKQV), coordinado por profesionales de la salud y de los recursos humanos que forman parte del Comité de Medicina Preventiva y Calidad de Vida. Basado en cinco pilares - medicina preventiva, orientación nutricional, actividad física/integración, terapias alternativas y acciones educativas - el Programa pone en práctica acciones encaminadas a lograr un equilibrio entre la vida profesional y personal.



Klabin y la comunidad

En las comunidades en las que opera, Klabin se esfuerza por comprometerse con sus grupos de interés conociendo el territorio, estableciendo directrices y objetivos para hacer frente a cualquier impacto relacionado con las operaciones forestales y de fabricación. Y el desarrollo de proyectos, programas y acciones centrados en la educación y el desarrollo local constituye la plataforma de inversión socioambiental de la empresa.



Colección Klabin



KLABIN Y LA COMUNIDAD

Proyecto	Descripción	Resultados		
		2021	2022	2023
Programa de educación medioambiental de Klabin Caiubi.	Un programa de educación medioambiental que pretende difundir conceptos de concienciación ecológica entre los profesores y alumnos de las escuelas municipales.	148 profesores 3.000 alumnos Telémaco Borba, Imbaú, Ortigueira, Tamarana, Reserva Ventania, Curiúva, Sapopema.	Caiubi: 154 profesores, 3295 alumnos de Telémaco Borba, Imbaú, Ortigueira, Tamarana, Ventania, Reserva, Curiúva, Sapopema y Paranaguá.	281 profesores, 5.187 alumnos de Telémaco Borba, Imbaú, Ortigueira, Curiúva, Reserva, Ventania, Sapopema, Tamarana, Paranaguá.
Programa de bosques legales.	Desarrollado en colaboración con la Asociación para la Preservación del Medio Ambiente y la Vida (Apremavi), promueve la planificación de la propiedad rural, la conservación y la educación medioambiental en los estados de Paraná y Santa Catarina. Orienta a los pequeños y medianos propietarios hacia una explotación más eficaz y rentable, así como hacia la preservación de los ecosistemas. Los productores asisten a cursos, grupos de trabajo, conferencias y visitas de intercambio y reciben gratuitamente plantones de plantas autóctonas. El programa también fomenta la silvicultura con bosques plantados de pinos y eucaliptos, la agricultura ecológica y el ecoturismo.	57 nuevos propietarios 53.913 plantones donados 2.087 hectáreas de APP demarcadas.	Bosques legales: 47 nuevos propietarios 65.894 plantones donados 2.648,3 hectáreas de APP demarcadas.	52 nuevos propietarios 38.215 plantones donados 2.542,55 hectáreas demarcadas.
Programa forestal social.	Desarrollado en asociación con Apremavi, Sebrae y los ayuntamientos locales. Matas Sociais fomenta la agricultura familiar y ayuda a los pequeños productores rurales en las fases de producción, desde la adaptación medioambiental, pasando por proyectos de conservación y restauración; hasta la comercialización de los productos en los mercados locales, incluyendo formación, diversificación de la propiedad e incentivos para asociaciones y cooperativas. El programa se desarrolla desde 2015 en los municipios de Telémaco Borba, Ortigueira, Imbaú y Reserva, en Paraná. Desde julio de 2019, se ha ampliado a otros cinco municipios de Paraná, debido a los buenos resultados obtenidos: Sapopema, Curiúva, São Jerônimo da Serra, Tibagi y Cândido de Abreu.	70 nuevas propiedades 278,28 hectáreas de APP y reservas legales demarcadas 67 manantiales protegidos (Vegetación autóctona) 29.363 mil plantones plantados 175 visitas a seguimiento realizado	Matas Sociais, que incentiva la agricultura familiar, está presente en 11 ciudades de Paraná y en 2022 llegó a más de 1.100 propiedades atendidas, con más de 4.000 personas involucradas. El programa también trabajó con los municipios de la región de Campos Gerais para implantar el Sistema de Inspección Municipal (SIM), que inspecciona y legaliza la venta de productos animales en establecimientos municipales, incluidos restaurantes y hoteles. También apoyó la aplicación de la Ley y el Reglamento del Servicio Municipal de Inspección (SIM) de Productos de Origen Animal en los municipios de Ventania, Imbaú y Telémaco Borba.	87 nuevas propiedades, 307,7 hectáreas de remanentes autóctonos y APP demarcadas, 29 manantiales protegidos 37.063 mil plantones plantados, 248 visitas de seguimiento realizadas. Encuesta a 310 participantes en el programa realizada en agosto de 2023: El 86% de los agricultores reconoce los beneficios medioambientales El 67% ha aumentado la producción de alimentos El 58% ha reducido el uso de pesticidas El 57% de los agricultores ha aumentado sus ingresos El 46% ha ampliado la red de comercialización El 93% de los encuestados valora positivamente el programa

KLABIN Y LA COMUNIDAD

Proyecto	Descripción	Resultados		
		2021	2022	2023
Planta con Klabin.	Plantemos con Klabin es una reformulación del Programa de Promoción Forestal, diseñado para pequeños, medianos y grandes productores rurales. Dentro de la iniciativa, se les invita a participar en el proceso de expansión forestal de la empresa mediante el cultivo de pinos y eucaliptos en sus propiedades y se les anima a integrar el bosque con las demás actividades que realizan en sus propiedades. Plantar con Klabin es una excelente opción para que los propietarios generen ingresos, complementen su cartera de producción y aporten nuevos puestos de trabajo y desarrollo a la región.	1.953 contratos.	1.984 contratos.	1.968 contratos.
Programa Klabin Passo Certo.	Fundado en 2008 en colaboración con Studio 3 Cia. de Dança, el Programa Klabin Passo Certo se compone de actividades de danza contemporánea y capoeira para niños y adolescentes, hijos de empleados, de entre 6 y 17 años, con el objetivo principal de la expresión artística y la apreciación de la cultura y el arte.	Telêmaco Borba: 35 Ortigueira: 46.	Telêmaco Borba: 68 Ortigueira: 43.	Telêmaco Borba: 116 Ortigueira: 63
Programa de apicultura.	Klabin cede sus bosques para impulsar el desarrollo de cadenas de producción que aporten beneficios a las comunidades, especialmente en términos de generación de ingresos complementarios, y al medio ambiente. La iniciativa se desarrolla actualmente en colaboración con las Asociaciones de Apicultores de Telêmaco Borba, Ortigueira y Arapoti, en Paraná.	46 apicultores	47 apicultores	47 apicultores
Las niñas cantoras de Klabin.	Formado por niñas de entre 7 y 17 años, hijas de empleados de la Unidad de Monte Alegre (PR) y jóvenes de la comunidad. El proyecto fomenta el estudio de la teoría musical, el ritmo y la técnica vocal, así como el desarrollo del compañerismo. Las participantes ya han tenido la oportunidad de actuar en varias ciudades de los estados de Paraná, São Paulo y Santa Catarina, ante un público de más de 12.000 personas.	Telêmaco Borba: 34 alumnos Ortigueira: 42 alumnos.	Telêmaco Borba: 87 alumnos Ortigueira: 58 alumnos.	Telêmaco Borba: 87 alumnos Ortigueira: 58 alumnos
Programa Klabin Right Step para empleadas.	Su objetivo es proporcionar momentos de socialización del arte y la cultura a través de la Danza Contemporánea, promoviendo una renovación en la mente y el cuerpo de los participantes mediante expresiones que retratan la vida cotidiana y los sentimientos de las personas, utilizando diferentes conceptos, dinámicas y compositores.	No se ha realizado.	11 alumnos.	11 alumnos.

KLABIN Y LA COMUNIDAD

Proyecto	Descripción	Resultados		
		2021	2022	2023
Voluntariado: Asociación de Voluntarios Klabin Terra Viva.	Terra Viva Associação de Voluntários da Klabin, una organización sin ánimo de lucro se creó en 2003 y desde entonces organiza y promueve acciones de ciudadanía y solidaridad con el apoyo de los empleados y sus familias. Los proyectos pueden ser puntuales, como la recogida de ropa de abrigo, alimentos, leche, donaciones de sangre y otras acciones relacionadas con fechas conmemorativas, o educativos, como la orientación para encontrar el primer empleo y clases técnicas y creativas, como cursos de guitarra, idiomas, informática, etc. Los grupos destinatarios son diversos: niños y jóvenes en situación de riesgo social o con discapacidades físicas y ancianos.	106 voluntarios.	106 voluntarios.	40 voluntarios.
Klabin Sembrando Educación.	El programa de educación Klabin Sowing trabaja para mejorar la gestión de los recursos públicos destinados a la educación, haciendo hincapié en los resultados. el equilibrio entre la gestión escolar, las infraestructuras, los recursos y las prácticas pedagógicas. El objetivo principal es mejorar los resultados de los índices oficiales, como el IDEB (Índice de Desarrollo de la Educación Básica). Se desarrolla en Paraná, en los municipios de Telémaco Borba, Ortigueira e Imbaú.	146 escuelas de las redes municipales participantes en el proyecto.	Semeando Educação (Sembrando Educación) apoyó a los municipios en la consecución de avances en el Índice de Desarrollo de la Educación Básica (IDEB), medido por el aprendizaje de los alumnos en portugués y matemáticas, según la tasa de aprobados. En los tres municipios de Paraná que forman parte del programa desde su inicio en 2015, se registró un aumento del 41% en la puntuación del Ideb en Telémaco Borba, del 13% en Ortigueira y del 16% en Imbaú, los dos primeros aún por encima del objetivo proyectado por el Ideb. En 2022, el Programa Educativo Siembra de Klabin se trasladó a otros dos municipios de Paraná: Congonhinhas y Río Negro (PR). También se celebró la 1ª Formación de Profesores - Educación Digital Wolf Klabin - Laboratorio de robótica - Asociación FazGames.	PR: 159 escuelas, 773 profesores, 132 directores y más de 15.000 alumnos de Telémaco Borba, Imbaú, Ortigueira, Tibagi, Reserva, Curiúva, Sapopema, Ventania, Congonhinhas, Rio Branco do Ivaí, Rio Negro y DR. Ulises. SP: 22 escuelas, 201 profesores, 56 directores y más de 4.000 alumnos de Angatuba e Itararé.
Voleibol de red.	El objetivo principal del proyecto Voleibol en la Red - Centros Paranaenses, promovido por el Instituto Compartilhar, es enseñar voleibol de forma lúdica a niños y adolescentes de entre 9 y 15 años de escuelas públicas, incluyendo valores esenciales para su educación. El proyecto se desarrolla en los municipios de Telémaco Borba y Ortigueira.	Sesiones de formación en línea para profesores una vez al mes.	1032 niñas y 556 niños beneficiarios del programa.	1024 niñas y 621 niños se benefician del programa.

KLABIN Y LA COMUNIDAD

Proyecto	Descripción	Resultados		
		2021	2022	2023
Apoyo a la gestión pública.	El programa de Apoyo a la Gestión Pública pretende dotar a los ayuntamientos de procesos y herramientas de gestión modernos capaces de apoyar el desarrollo planificado y participativa. Para ello, los municipios cuentan con el apoyo técnico especializado de Interação Urbana, una consultora especializada en gestión pública, para la preparación técnica de programas, acciones, objetivos, indicadores y presupuestos, así como para la elaboración de su Plan Plurianual, concretando proyectos e indicadores de resultados. Tiene lugar en los municipios de Telémaco Borba, Ortigueira, Imbaú, Tibagi, Reserva, Curiúva, Sapopema, Ventania, Rio Negro y Paranaguá, en el estado de Paraná. Otaclio Costa, Correia Pinto y Lages, en Santa Catarina. Angatuba SP y Goiana PE.	En 2021, la Planificación Estratégica de Gobierno se amplió en comparación con años anteriores, pasando de 7 a 10 municipios en Paraná.	A través del Programa de Apoyo a la Gestión Pública, la empresa proporcionó asesoramiento especializado en materia de planificación y apoyó la redacción de los Planes de las nuevas administraciones municipales en 10 ciudades de Paraná (Telémaco Borba, Ortigueira, Imbaú, Sapopema, Tibagi, Reserva, Curiúva, Paranaguá, Rio Negro y Ventania), Reunión con todos los alcaldes de los municipios del Programa de Apoyo a la Gestión Pública (AGP) para elegir las acciones prioritarias dentro de la planificación del gobierno.	Mantuvimos el programa en 9 municipios de PR: Telémaco Borba, Ortigueira, Imbaú, Sapopema, Tibagi, Reserva, Curiúva, Rio Negro y Ventania. En 2023, estos municipios tuvieron el seguimiento de sus Planes Plurianuales por la consultoría especializada, así como evaluar la eficacia de la puesta en marcha de las acciones.
Programa de residuos sólidos.	El Programa de Residuos Sólidos de Klabin, desarrollado con el Consorcio Intermunicipal Caminhos do Tibagi desde 2012, ha promovido diversas acciones de apoyo a la recogida selectiva de residuos en siete municipios de la región paranaense de Campos Gerais: Imbaú, Ortigueira, Reserva, Tamarana, Tibagi, Telémaco Borba y Rio Branco do Ivaí. Incluye la provisión de estructuras y equipamiento, ayuda para la formalización de asociaciones y cooperativas y actividades de seguimiento, formación y fortalecimiento institucional de los recicladores.	Se recuperaron 2.053 toneladas de materiales reciclables en el territorio del Programa de Residuos Sólidos de Klabin en Paraná. Esto equivale a una media mensual de recuperación de 205 toneladas/mes.	El programa se amplió en 2022 y celebramos el I Taller de Formación de Gestores Públicos Medioambientales con 7 municipios miembros del Consorcio Caminhos do Tibagi: Telémaco Borba, Imbaú, Ortigueira, Tibagi, Reserva, Sapopema y Rio Branco do Ivaí, con 38 participantes y la preparación de Planes de Acción y la definición de objetivos para los próximos 2 años. Durante el año se recuperaron unas 2.887 toneladas de material, lo que supone un aumento del 19,8% respecto al año anterior, y unas 1.342 toneladas de papel. Otros resultados; <ul style="list-style-type: none"> • Aumento de los ingresos en un 63 • 26% de aumento del volumen de masa recuperada en el año 1 • Plan Intermunicipal de Gestión de Residuos Sólidos (Consorcio Caminhos do Tibagi - 6 municipios) Nueva nave de clasificación de residuos en Imbaú, Rio Branco do Ivaí y acondicionamiento de la nave de las cooperativas de Ortigueira y Reserva.	Desde su puesta en marcha en 2021, el programa ya ha contribuido a aumentar en cerca de un 84% los ingresos de los agentes de reciclaje. En 2023, las cooperativas de Telémaco Borba empezaron a procesar vidrio, un material que hasta entonces no se había comercializado en la región. La cooperativa RECICLATB se ha convertido en una Franquicia Social Ambipar ViraSer. Entre otros resultados y retos <ul style="list-style-type: none"> • Más de 3.180 toneladas de residuos se recuperaron en instituciones de reciclaje en 2023 • La cifra es un 13% superior a la de 2022 • 1.783 personas participaron en actividades de educación medioambiental.

KLABIN Y LA COMUNIDAD

Proyecto	Descripción	Resultados		
		2021	2022	2023
Gimnasia Artística Telémaco Borba.	<p>La dedicación y el talento de los atletas del Centro de Entrenamiento de Gimnasia Artística (CTGA), en Telémaco Borba, les ha hecho destacar en competiciones por todo Brasil. El centro lleva nueve años enseñando este deporte.</p> <p>a través de una asociación entre Klabin y el Ayuntamiento de Telémaco Borba, y garantiza el desarrollo del deporte, contribuyendo positivamente al desarrollo físico y mental. mujeres jóvenes de la región.</p>	<p>En 2021, dado el escenario pandémico, las clases se impartieron de forma virtual.</p>	<p>En el Centro participan más de 100 niños. La atleta de Telémaco Borba, Ariely Miranda, ganó la medalla de campeona.</p> <p>oro en el XLI Torneo Nacional de Gimnasia Artística, 41ª edición, categoría infantil (hasta 15 años), celebrado en Goiânia del 15 al 20 de noviembre. Hubo 98 participantes en la categoría, representando a clubes de todo el país.</p> <p>Ariely ha sido una de las revelaciones seleccionadas de las clases impartidas en virtud de un acuerdo con el Ayuntamiento por el Departamento Municipal de Educación y el Centro de Formación de Gimnasia Artística (CTGA) desde que tenía nueve años.</p>	<p>Se realizó la Copa Paranaense de Gimnasia Artística, evento que cierra el calendario competitivo de la Federación Paranaense de Gimnasia. Los atletas telémaco-borbenses se destacaron por su técnica durante sus presentaciones, conquistando un total de 19 medallas y un trofeo.</p>
Encantos de Imbaú	<p>Es un proyecto socioeducativo llevado a cabo en colaboración con el Servicio de Convivencia y Fortalecimiento del Vínculo (Contraturno) del municipio de Imbaú. Ofrece clases de guitarra, teclado, flauta dulce, canto y teoría musical.</p>	<p>Clases impartidas en línea para 80 niños y adolescentes</p>	<p>En 2022, el proyecto reanudó sus actividades presenciales. Una de las actividades realizadas para el grupo fue una salida al cine. Ochenta alumnos del proyecto vieron la película Toy Story 4. Para muchos de ellos, que viven en situaciones vulnerables, era la primera vez que veían la gran pantalla. Iniciativas como ésta refuerzan nuestro compromiso de fomentar el acceso a la cultura, así como de estrechar lazos con las comunidades vecinas a nuestras operaciones.</p>	<p>En total, 80 niños y 70 ancianos forman parte del proyecto. A lo largo de 2023, las clases de música continuaron, y el coro participó en diversos eventos de la ciudad (Fiesta Junina, picnics, círculos de guitarra en los parques de la ciudad, círculos de conversación sobre temas musicales y teatro con música, visitas de la policía al espacio con una presentación de los alumnos, una visita y presentación al consejo tutelar, una presentación en el día de la familia, una presentación en el mes</p> <p>Mayo sobre la lucha contra el abuso y la explotación sexual de los niños, presentación durante la semana de las personas mayores, cantata de Navidad/prestreno).</p>
Dos pasos para Ortigueira en movimiento	<p>Desde 2015, Klabin apoya el Proyecto MuDança en la Casa da Criança e do Adolescente Pe.</p> <p>Lívio Donati de Ortigueira, donde se ha trabajado de forma educativa, centrándose en el desarrollo integral del individuo, porque es a través de la danza como los niños y adolescentes están aprendiendo a enfrentarse a las dificultades que la vida les presenta, sin desarrollo motor, razonamiento, coordinación, ritmo, equilibrio, resistencia, persistencia, alineación, disciplina, autoconfianza y autocuidado.</p>	<p>En 2021, con el lanzamiento del Gobierno del Estado en octubre, el proyecto volvió con actividades y clases.</p>	<p>Alrededor de 80 niños forman parte del proyecto Dois Passos para a MuDança en Ortigueira. En 2022, con el fin de la pandemia, se reanudaron las clases presenciales, con el objetivo de restablecer y volver a poner en contacto a los niños y adolescentes con el público. La institución también pudo participar en festivales y campeonatos.</p>	<p>En 2023, los alumnos del proyecto participaron en la final del Festival Paranaense de Danza 2023, celebrado en Curitiba. Un total de 80 niños forman parte del proyecto en la Casa da Criança.</p>
Superação Atletismo em Reserva	<p>Klabin se ha asociado con el proyecto de atletismo Superação em Reserva (PR). Se anima a los jóvenes de las zonas rurales a practicar deporte y ya han obtenido resultados positivos en las competiciones.</p>	-	<p>En 2022 se celebraron 10 competiciones en cuatro estados diferentes, un año que pasó a la historia por el récord de medallas: 101: 67 a nivel regional, 18 a nivel macrorregional, 14 a nivel estatal y dos a nivel nacional, una de ellas de oro en los Juegos Escolares Brasileños, ganada por el atleta João Emanuel Domingues, que se convirtió en el primer atleta del Centro Regional Telémaco Borba en proclamarse campeón escolar brasileño.</p>	<p>El equipo de atletismo de la Escuela Estatal Teófilo Nassar Jangada, del distrito de José Lacerda, en el municipio de Reserva (PR), logró el mejor resultado de su historia al conquistar 123 medallas en los Juegos Escolares a lo largo de 2023. Son 55 alumnos beneficiados por el proyecto Superação, patrocinado por Klabin durante dos años, con enfoque en la formación e inclusión social de niños y jóvenes de la región.</p>



Escola Municipal
JOÃO CANEDO DA SILVA





Responsabilidad social y medioambiental

La práctica de la responsabilidad social y medioambiental es una premisa de Klabin, que promueve y apoya proyectos sociales, culturales y medioambientales en las comunidades en las que opera.

CANALES DE DIÁLOGO:

Para reforzar la relación de transparencia y ampliar la comunicación con las comunidades y las partes interesadas, Klabin mantiene Fale com a Klabin, un conjunto de canales de comunicación, algunos de los cuales están disponibles las 24 horas del día, los siete días de la semana, como se muestra en la tabla siguiente.

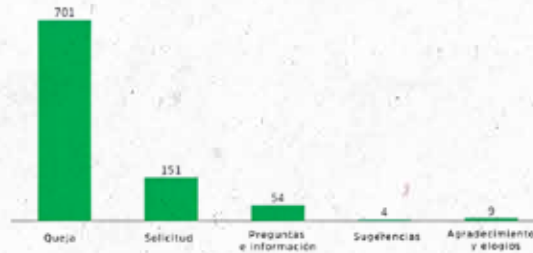
Canales de comunicación	Descripción
Página web	Un espacio virtual donde el público puede acceder a información sobre la empresa, como su historia, productos, programas socioambientales, prácticas medioambientales, informes empresariales, financieros y de sostenibilidad, noticias, recursos humanos y mucho más.
Conferencias	Participación en diversos eventos en la comunidad e instituciones sobre temas como medio ambiente, tecnología, investigación y desarrollo, recursos humanos, entre otros. Esta es una oportunidad para que el público involucrado conozca las prácticas de la empresa y tenga la oportunidad de hacer preguntas sobre los temas presentados.
Reuniones	Celebrar reuniones con las comunidades para establecer un diálogo colectivo y transparente sobre las cuestiones relacionadas con las operaciones de la empresa.
Pulse	Trabajo proactivo y reactivo, proporcionando información, comunicados de prensa y concediendo entrevistas a periodistas sobre diversos temas relacionados con la empresa.
Anuncios	Anuncios en prensa y radio sobre temas institucionales, relacionales y de sensibilización. Los anuncios suelen emitirse en fechas conmemorativas.
Campañas	Utilización de carpetas, pancartas, folletos, reuniones, charlas, murales, carteles, etc. para abordar temas de interés. Las campañas pueden ser informativas, institucionales, de motivación, de sensibilización o de integración.
Correo electrónico	A través de las direcciones de correo electrónico de Klabin, el público tiene la oportunidad de establecer una relación con la empresa, enviar quejas, hacer peticiones y formular preguntas: faleklabinpr@klabin.com.br.
Póngase en contacto con Klabin (0800)	El número 0800 728 0607 es un canal de comunicación en el que la comunidad puede presentar quejas, sugerencias, críticas o peticiones. Está disponible las 24 horas del día y se da a conocer ampliamente a la comunidad mediante folletos y carteles, además de estar identificado en todos los vehículos de la flota propia de la operación forestal y de terceros.

La empresa da a conocer cada año más estos canales, principalmente para anticiparse a las acciones preventivas relacionadas con los impactos y los cambios en la vida cotidiana de las comunidades. En 2023, como muestra el gráfico siguiente, seguiremos recibiendo agradecimientos, peticiones (donaciones), quejas, preguntas y sugerencias relacionadas con los procesos operativos.

Demandas mensuales totales - 2023



Clasificación de las demandas - 2023



RELACIÓN CON LAS COMUNIDADES TRADICIONALES:

Klabin identifica y establece medidas para salvaguardar los derechos consuetudinarios de las comunidades tradicionales (quilombolas, indígenas y faxinalenses) situadas cerca de sus áreas de gestión forestal.

3. KLABIN Y EL MEDIO AMBIENTE

La preocupación por preservar el medio ambiente ha guiado la actuación de la empresa desde su fundación, tanto en sus actividades industriales como en las de gestión forestal. Ésta sigue el concepto de mosaico, con plantaciones de pinos y eucaliptos intercaladas con zonas de bosques autóctonos, preservando la fauna y la flora.

Zonas forestales: En Paraná, la zona de Klabin, representa la mayor mancha verde del sur de Brasil, fácilmente identificable en las fotos de satélite. Los bosques plantados han contribuido de forma importante a preservar el medio ambiente, proteger la biodiversidad y mantener las fuentes de agua.

Zonas de Alto Valor de Conservación - HCVA

Zonas que presentan una o varias de las siguientes características:

- AVC* 1: concentración significativa de valores de biodiversidad a nivel global, regional o nacional;
- AVC 2: áreas extensas, a nivel de paisaje, de importancia global, regional o nacional, en las que existen poblaciones viables de la mayoría o de todas las especies naturales en patrones naturales de distribución y abundancia;
- AVC 3: áreas situadas dentro de ecosistemas raros, amenazados o en peligro de extinción, o que los contienen;
- AVC 4: áreas que proporcionan servicios medioambientales básicos en situaciones críticas;

- CVA 5: zonas esenciales para satisfacer las necesidades básicas de las comunidades locales;
 - CVA 6: zonas críticas para la identidad cultural tradicional de las comunidades.
- *AVC – *Alto valor de conservación

Tras estudios realizados por la empresa y la contratación de una consultoría, Klabin identificó algunos lugares específicos dentro de sus propiedades en Paraná que cumplen algunos de los ítems de esta definición, de acuerdo con la tabla a continuación:

AAVC	STROKE	Justificación	Año de creación
Varanal	1, 2, 3, 4	Bosque primario, que cubre miles de hectáreas, con un papel crucial a la hora de proporcionar conectividad genética entre los diversos fragmentos existentes.	2008
Taboal do Mauá	1, 3, 4	Presencia de <i>Dendropsophus anceps</i> ("rana cebra").	2008
Invernadinha	1, 3, 4	Presencia de especies amenazadas en restos representativos.	2010
Socimbra	1, 3, 4	Presencia de especies en peligro de extinción.	2010
Bacia Hidrográfica Três Bocas	4	Producción de agua en cantidad y calidad aptas para el abastecimiento público en el municipio de Jaguariaíva.	2018
São Miguel Arcanjo	1, 2, 3	Presencia de la especie de primate Muriqui del Sur (<i>Brachyteles arachnoides</i>)*. Corredor ecológico natural entre dos áreas protegidas conocidas por albergar poblaciones del primate Muriqui del Sur. La zona de la Fazenda São Miguel rodea directamente la zona principal del "Bosque Atlántico del Sudeste de Brasil", declarado Patrimonio de la Humanidad.	2014

Todas las zonas de Alto Valor de Conservación identificadas en los atributos medioambientales cuentan con prospecciones periódicas de fauna (aves, mamíferos y anfibios, estos últimos específicos del AVC de Taboal do Mauá) y flora, así como con medidas de protección y seguimiento de todos los AVC (atributos medioambientales y sociales), como la vigilancia de la propiedad, el control de las especies exóticas invasoras y la prevención y lucha contra los incendios forestales.



AAVC Social	STROKE Identificado	Justificación	Año de creación
Colônia Augusta Vitória (Ortigueira)	6	Cementerio con una conexión cultural con la comunidad	2014
Cachoeirão (Tibagi)	6	Cementerio con una conexión cultural con la comunidad	2014
Conceição (Tibagi)	6	Cementerio con una conexión cultural con la comunidad	2014
Faxinal de São Pedro (Imbaú)	6	Cementerio con una conexión cultural con la comunidad	2014

Las cuatro AAVC consolidadas en el atributo 6 - “Áreas críticas para la identidad cultural tradicional de las comunidades locales”, debido a la existencia de cementerios dentro de las propiedades de Klabin, que han sido utilizados durante generaciones por las poblaciones circundantes, cuentan con medidas de protección y mitigación de impactos para mantener sus atributos.



Colectión Klabin

Cemeterio Colônia Augusta Vitória:

Se encuentra en el municipio de Ortigueira, a unos 1,7 kilómetros de la comunidad de Colônia Augusta Vitória, considerada zona de influencia directa de la unidad de Ortigueira y que cuenta con unas 54 familias.



Colección Klabin

Faxinal Cemeterio de São Pedro:

Se encuentra en el municipio de Imbaú, a 1 kilómetro de la comunidad Faxinal São Pedro, que tiene unos 150 años.



Colección Klabin

Cemeterio de Cachoeirão: Consolidado en 2014, Se encuentra en el municipio de Tibagi, a aproximadamente 1 kilómetro de la comunidad de Cachoeirão.



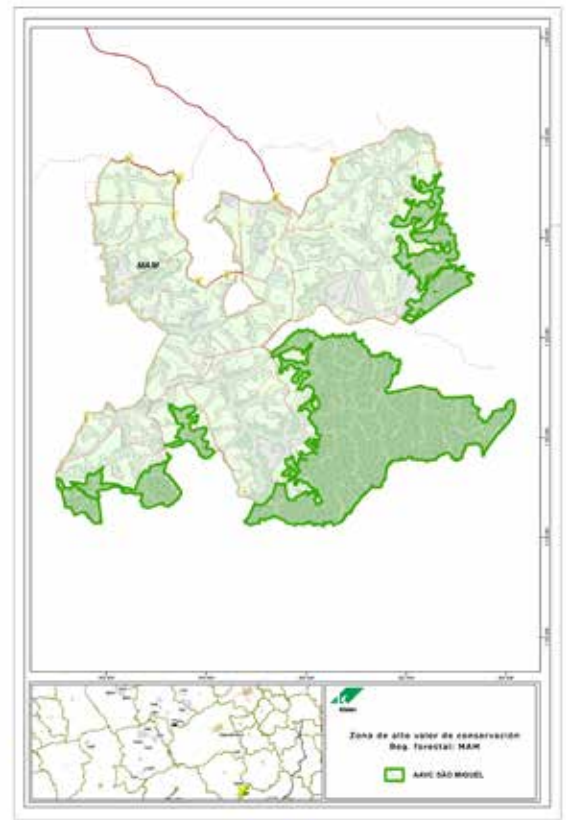
Colección Klabin

Cemitério Conceição: Consolidado en 2014; está situado en el municipio de Tibagi, a unos 600 metros de la comunidad de Conceição; ha sido utilizado por la comunidad local durante más de 100 años.



Colección Klabin

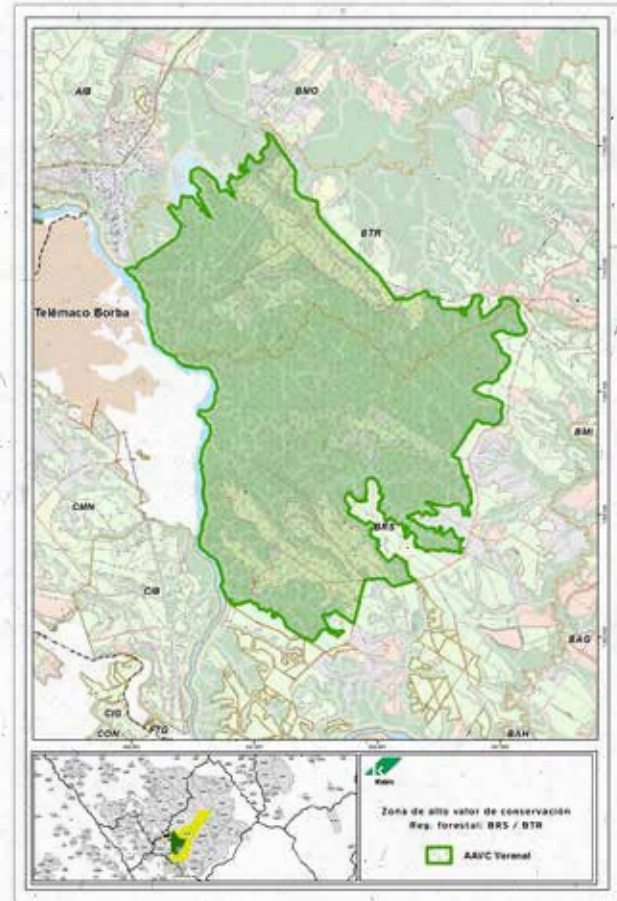
Fazenda São Miguel: Consolidada en 2014, su fitofisionomía se caracteriza como bosque denso montano ombrofilo y está situada en los municipios de São Miguel Arcanjo y Tapiraí. Las áreas consideradas como AAVC se presentan en tres bloques de vegetación nativa, abarcando 1.225,6 ha. A continuación, se presentan los atributos utilizados para reconocer el área como de alto valor de conservación representativo.



Varanal: consolidada en 2008, la zona de Varanal, de 4.263,38 hectáreas, se encuentra dentro del Parque Ecológico de Klabin. Fue elegida porque está formada por bosque primario, que cubre miles de hectáreas y desempeña un papel crucial a la hora de proporcionar conectividad genética entre los diversos fragmentos existentes.



Colección Klabin.



Taboal do Mauá: consolidado en 2008, Taboal do Mauá es un área de unas 7,26 hectáreas situada en la orilla derecha de la carretera interna del Mauá. Se eligió por la presencia de la rana ceбра (Dendropsophus Anceps), una especie de anfibio que, en 2008, estaba amenazada de extinción en Paraná en la categoría de En Peligro Crítico. Con el objetivo de conservar esta especie, como medida de conservación, se realiza un seguimiento de la población en el AAVC de Taboal, manteniendo la protección y el aislamiento de la zona, evitando impactos sobre esta población.



Dendropsophus Anceps (rana ceбра)
Colección Klabin.

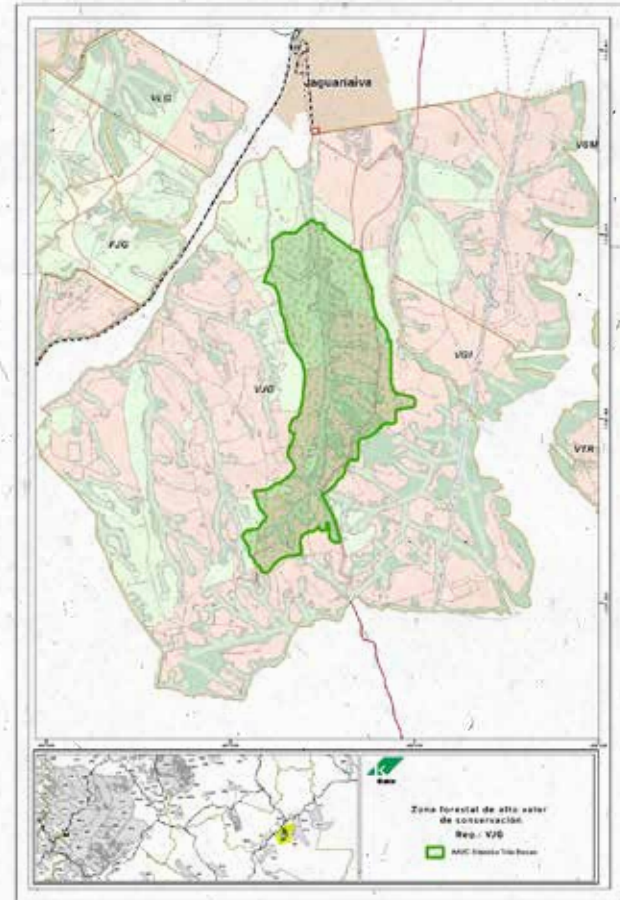


Cuenca hidrográfica de Três Bocas:

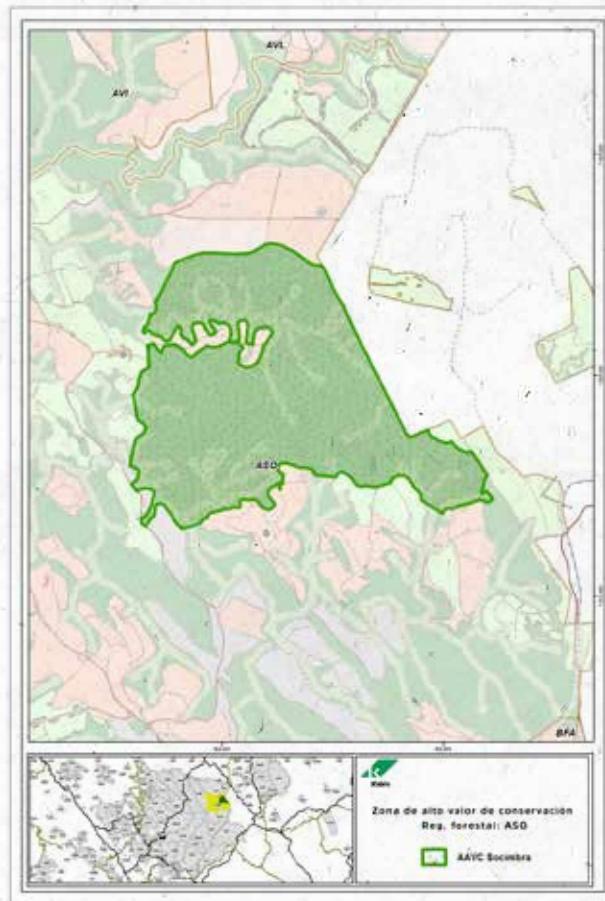
Consolidada en el primer semestre de 2018, el área de 499,55 hectáreas está situada en el municipio de Jaguariáiva. Esta área es de gran importancia para la producción de agua en cantidad y calidad adecuadas para el abastecimiento público del municipio en el que se encuentra. Además, la combinación de fisionomías vegetales da lugar a una gran biodiversidad, incluyendo especies en peligro de extinción.



Colección Klabin.



Socimbra: consolidada en el primer semestre de 2010, la zona de 462,81 hectáreas se encuentra dentro de la RPPN de Monte Alegre, en la región forestal de Socimbra. Fue elegida por la presencia de especies en peligro de extinción.

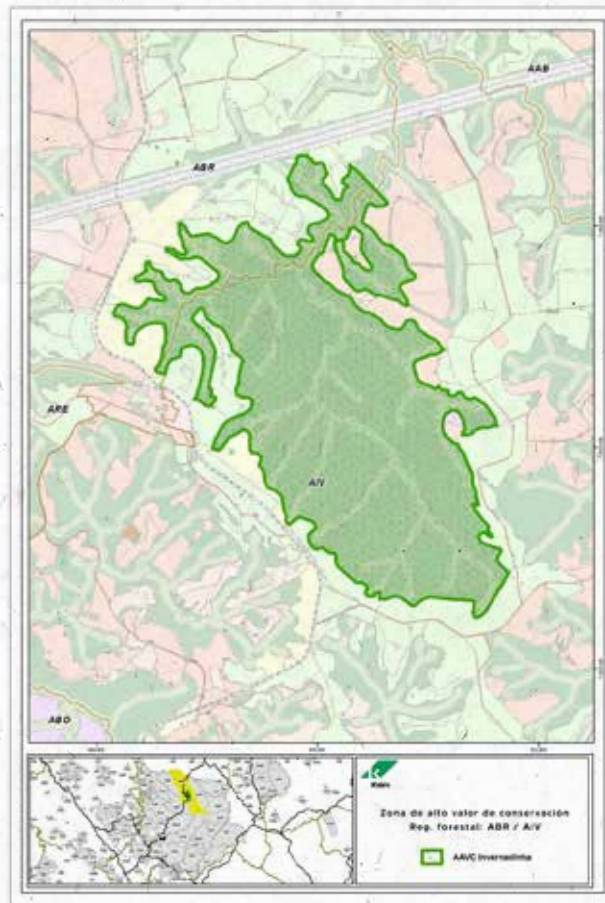


Colección Klabin.

Invernadinha: consolidada en el primer semestre de 2010, esta zona de 627,52 hectáreas se encuentra en la región forestal de Invernadinha. Destaca por la presencia de especies en peligro de extinción en remanentes representativos.



Colección Klabin.



HERBARIO KLABIN

El Herbario se creó el 17 de octubre de 2002 con el objetivo de poner de relieve la diversidad de especies botánicas que se encuentran en la Fazenda Monte Alegre y estudiar las características morfoanatómicas de algunas especies de interés, además de convertirse en un centro de referencia botánica regional y en un fiel depositario del patrimonio genético de Brasil.

El trabajo realizado en el herbario se lleva a cabo en colaboración con la Universidad Estatal de Maringá, y ha propiciado el intercambio de información entre herbarios, lo que ha permitido dar a conocer la actividad en los círculos científicos y dotar así de mayor credibilidad al Herbario Klabin.

FITOTERAPIA

Creado en 1984, el Programa de Fitoterapia de Klabin busca el uso sostenible de la biodiversidad, combinando la preservación del medio ambiente con la responsabilidad social.

El proyecto se basa en la utilización de especies forestales autóctonas para elaborar productos

a base de plantas, principalmente para los empleados. El programa fue el primero del mundo relacionado con la gestión de productos forestales no madereros en obtener la certificación del Forest Stewardship Council® (FSC®) en 1999. La colección de flora local cuenta actualmente con 2.249 especies confirmadas taxonómicamente, de las cuales 1.078 corresponden a colecciones realizadas en la Fazenda Monte Alegre, abarcando 150 familias botánicas, siendo 11 familias las que poseen el mayor número de ejemplares. En la colección actual, las especies pueden clasificarse en 628 árboles, 939 arbustos, 682 hierbas y el resto están en proceso de revisión. La procedencia de los exsiccates es de varias regiones de Fazenda Monte Alegre, Telêmaco Borba y ciudades de Paraná, así como de otros estados de Brasil, estos últimos con algunas contribuciones menores. En términos porcentuales, esto corresponde al 96% de la flora del estado de Paraná, con un 76% de la ciudad de Telêmaco Borba, un 19% de Maringá y un 5% de otras ciudades. De los ejemplares recolectados en Telêmaco Borba, el 93% proceden de la Fazenda Monte Alegre y el 7% de otros lugares del municipio.

PARQUE ECOLÓGICO DE KLABIN

Creado y mantenido por Klabin en 1979, el Parque Ecológico de Klabin (PEK) se encuentra en una superficie de 9.852 hectáreas, de las cuales el 91% está formado por bosques autóctonos. Este espacio nació con el objetivo de “salvaguardar atributos excepcionales de la naturaleza, conciliando la protección integral de la flora, la fauna, la belleza natural y las fuentes de agua”. Se permiten actividades científicas y educativas dentro del área”. Con el tiempo, ha ido mejorando y ampliando sus líneas de actuación. En la actualidad, el objetivo del PEK es promover la conservación de la biodiversidad, el mantenimiento y la rehabilitación de los animales salvajes, la preservación de las especies en peligro de extinción, el desarrollo de la investigación científica y el apoyo a los programas de educación medioambiental.

ATIVIDADES DO PARQUE ECOLÓGICO DA KLABIN

El parque cuenta con un espacio denominado “Circuito de la Biodiversidad”, donde se

mantienen 120 animales de 35 especies diferentes en recintos que reproducen sus hábitats naturales, garantizando una mejor calidad de vida para cada individuo. Un “Sendero Ecológico” en medio del bosque nativo donde los visitantes pueden entrar en contacto directo con el entorno natural y el “Centro de Interpretación de la Naturaleza” destinado a la educación medioambiental que contiene estaciones interactivas y didácticas con temas sobre el medio ambiente, la sostenibilidad y la biodiversidad de la región. El espacio cuenta también con un Centro de Rehabilitación de Animales Salvajes, zonas de internamiento, una clínica veterinaria, una cocina para preparar la comida de los animales, una oficina administrativa y alojamiento para investigadores.



Colección Klabin.



SEGUIMIENTO DE LA FLORA

La Fazenda Monte Alegre está situada en una región del estado de Paraná donde la cubierta vegetal predominante está clasificada como Bosque Ombrofilo Mixto, complementado por bosque estacional semicaducifolio y praderas naturales.

Estudios realizados por diversos investigadores han identificado 1.294 especies de flora en la Fazenda Monte Alegre.

PARANÁ			
Tipo de vegetación	Número de especies	Especies amenazadas de la UICN (CR, EN, VU)	Especies con estado de conservación reconocido por la UICN (CR, EN, VU, NT, LC)
Árboles/arbustos	749	6	326
Epífitas/Lianas/Creepers	180	1	12
Herbáceas	314	0	19
Pteridofitas	3	0	0
TOTAL	1.246 ESPECIES	7 ESPECIES AMENAZADAS	357 ESPECIES AMENAZADAS

CR: En peligro crítico; EN: En peligro; VU: Vulnerable; NT: Casi amenazada; LC: Preocupación menor.

MONITORAMENTO DA FLORA

En las granjas de Klabin, en el estado de São Paulo, se identificaron 404 especies de flora.

SÃO PAULO			
Tipo de vegetación	Número de especies	Especies amenazadas de la UICN (CR, EN, VU)	Especies con estado de conservación reconocido por la UICN (CR, EN, VU, NT, LC)
Árboles/arbustos	367	11	14
Epífitas/Lianas/Creepers	7	0	1
Herbáceas	30	2	3
TOTAL	404 ESPECIES	13 ESPECIES AMENAZADAS	17 ESPECIES AMENAZADAS

Entre las especies identificadas, algunas figuran en las listas de conservación reconocidas por la Secretaría de Medio Ambiente de São Paulo (SMA), publicada en 2016; en la Lista Nacional Oficial del Ministerio de Medio Ambiente (MMA), publicada en 2014; y en la lista de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza y de los Recursos Naturales (UICN), publicada en 2022.

SEGUIMIENTO DE LA FAUNA

Se realizan estudios constantes para actualizar la base de datos de los animales que ya se encuentran en las zonas de la empresa. Entre los vertebrados, las clases de aves y mamíferos son bien conocidas (esta última incluye los grandes mamíferos). Los datos sobre anfibios proceden de estudios realizados desde 1999.

Consulte en la siguiente tabla los resultados obtenidos hasta el momento:

PARANÁ			
Grupo	Número de especies	Especies amenazadas de la UICN (CR, EN, VU)	Especies con estado de conservación reconocido por la UICN (CR, EN, VU, NT, LC)
Anfibios	41	0	40
Aves	453	10	69
Invertebrados	26	0	0
Mamíferos	129	8	111
Pescado	56	1	13
Reptiles	39	0	36
TOTAL	744 ESPÉCIES	19 ESPÉCIES AMEAÇADAS	269 ESPÉCIES AMEAÇADAS

De las especies muestreadas, varias figuran en la Lista Oficial de Especies Brasileñas Amenazadas, publicada por el Ministerio de Medio Ambiente (MMA) en 2014, en el Libro Rojo de la Fauna Amenazada del Estado de Paraná, publicado por el Instituto Água e Terra (IAT) en 2004, así como en las listas 2022 de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza y de los Recursos Naturales (UICN).

SÃO PAULO			
Grupo	Número de especies	Especies amenazadas de la UICN (CR, EN, VU)	Especies con estado de conservación reconocido por la UICN (CR, EN, VU, NT, LC)
Aves	389	7	26
Mamíferos	41	6	32
TOTAL	430 ESPECIES	13 ESPECIES AMENAZADAS	58 ESPECIES AMENAZADAS

Varias de las especies muestreadas figuran en el “Libro Rojo de la Fauna Amenazada del Estado de Paraná”, publicado por el IAT en 2008, en el “Libro Rojo de las Especies Amenazadas de la Fauna Brasileña”, publicado por BRASIL - 2022 y en la Lista Roja de la página web de la UICN - 2022.

La gran riqueza de especies se ve favorecida por la presencia de tres tipos de vegetación, una situación única en el estado. Otros factores importantes que contribuyen a mantener la biodiversidad son los corredores ecológicos y el sistema de mosaico entre las zonas de bosques plantados y los bosques autóctonos conservados.

El número de especies registradas sitúa a la Fazenda Monte Alegre y a las áreas de Klabin como una de las regiones más importantes del estado de Paraná en términos de biodiversidad.





Indicadores socioambientales

Los Indicadores Sociales y Ambientales se establecen de acuerdo con la política de sostenibilidad de Klabin y la estrategia social y ambiental diseñada por el área de Medio Ambiente y Relaciones con la Comunidad. Son monitoreados de acuerdo con su desempeño económico, ambiental y social, como se muestra en la tabla de la página siguiente.

1. SEGUIMIENTO TÉCNICO Y ECONÓMICO

INDICADORES ECONÓMICOS					
Supervisión	Indicador	Resultados			
		2021	2022	Resultados	
				2023	Seguimiento de objetivos
Seguimiento del patrimonio forestal (en hectáreas)	Superficie quemada en incendios forestales	1836,46	105,1	PR: 57,22 SP: 0	😊
Productos cosechados (en toneladas)	Producción de madera de araucaria para aserraderos	-	-	-	😊
	Producción de madera de pino para pasta	4.015.400	4097115,47	PR: 2.425.542,74 SP: 0,00	😊
	Producción de madera de pino para aserraderos	375.290	226474,16	PR: 370.749,54 SP: 0,00	😊
	Producción de madera de eucalipto para pasta de papel	6.325.500	7145058,12	PR: 5.511.129,57 SP: 128.859	😊
	Producción de madera de eucalipto para aserraderos	259.000	125652,08	PR: 291.244,34 SP: 0,00	😊
	Producción de madera para energía (pino y eucalipto)	310.400	477640	PR: 535.278,00 SP: 0,00	😊
Tasas de crecimiento forestal	Tasa media de crecimiento anual	Como resultado del Programa de Gestión Forestal y Mejora Genética llevado a cabo, la IMA de los bosques ha crecido una media del 2% anual para el pino y del 2,5% anual para el eucalipto desde 1970			
Control de productos químicos*	Consumo de herbicidas en la zona forestal - Kg/ha	1,2	1,69	PR: 1,64 SP: 1,70	😊
	Consumo de herbicidas en la zona forestal - L/ha	1,47	1,12	PR: 1,07 SP: 0,23	😊
	Consumo de formicidas - Kg/ha	2,71	3,1	PR: 3,21 SP: 2,52	😊

2. SEGUIMIENTO MEDIOAMBIENTAL

INDICADORES MEDIOAMBIENTALES					
Supervisión	Indicador	Resultados			
		2021	2022	Resultados	
				2023	Seguimiento de objetivos
Biodiversidade	Nº. De espécies da fauna	742	742	PR: 744 SP: 430	
	Nº. De espécies da flora	1182	1.246	PR: 1.294 SP: 472	

3. PRODUCTOS FORESTALES NO MADEREROS

INDICADORES ECONÔMICOS					
Supervisión	Indicador	Resultados			
		2021	2022	Resultados	
				2023	Seguimiento de objetivos
Productos cosechados (en toneladas) en la unidad de PR	Producción de materias primas puras certificadas	0	0	57	

4. SEGUIMIENTO SOCIAL

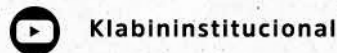
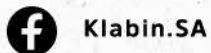
SEGUIMIENTO SOCIAL				
Indicador	Resultados			
	2021	2022	Resultados	
			2023	Seguimiento de objetivos
Nº de empleados (Klabin SA)	1.827	1.821	PR: 1.799 SP: 287	😊
Nº de empleados (Klabin SA Florestal)	1.089	1.258	PR: 1.024 SP: 29	😊
Nº de empleados (terceros)	4.240	5.023	PR: 5.597 SP: 227	😊
Nº de accidentes laborales (Klabin S A + Klabin Florestal)	45	29	PR: 18 SP: 0	😊
Horas de formación	58.029,00	131.674	PR: 134.376 SP: 1.226	😊
Nº de visitantes - Parque Ecológico	Cerrado	Cerrado	2.558 visitantes	😊
Nº de contratos de desarrollo forestal	1.953	1.984	PR: 1.968 contratos	😊
Nº de visitantes atendidos en la unidad de relaciones públicas	27	597	1.170	😊
Nº de reuniones para debatir los indicadores socioeconómicos IDA1	10	5	5	😊
Encuesta de percepción comunitaria	80,3	84,5	81,3	😊

1. AID - Área de Influencia Directa - Telêmaço Borba, Imbaú y Ortigueira en el estado de PR

2 0 2 4

RESUMEN Público

Plan de gestión forestal | Paraná y São Paulo



0800 728 0607 - Paraná y São Paulo

www.klabin.com.br



Aerovo Klabin

